

LEITBILD VEREIN FAIR. – 2021

Wir sind ein politisch und konfessionell unabhängiger Verein, der sich aktiv für eine nachhaltige Entwicklung einsetzt. Dieses Leitbild und die Vereinsstatuten bilden die Grundlage unseres Selbstverständnisses und unseres Handelns.

VISION.

Unsere Vision ist eine globale Gemeinschaft, die auf allen Ebenen nachhaltig lebt und die universellen Menschenrechte bedingungslos respektiert.

MISSION.

Aufbauend auf dem Grundsatz der Nachhaltigkeit engagieren wir uns für

- die Förderung eines respektvollen, transkulturellen Austauschs und für ein friedliches Zusammenleben aller Menschen
- die Unterstützung eines umweltschonenden Umgangs unseres Lebensraums

BEDARF.

Wir anerkennen die Dringlichkeit und die Relevanz der Förderung einer nachhaltigen Entwicklung und einer Sensibilisierung der Bevölkerung für ein nachhaltiges Handeln. Dies angesichts menschlicher Konflikte, des respektlosen Umgangs mit dem natürlichen Lebensraum, des übermäßigen Konsums und früheren (kolonialen) Handelns mit dem Ergebnis von kriegerischen Handlungen, sozialer Ungerechtigkeit und Klimawandel und den damit verbundenen Migrationsbewegungen.

WERTE.

Nachhaltigkeit, Respekt gegenüber Mensch und Umwelt, Gleichwertigkeit und Transparenz sind Grundwerte, nach denen wir handeln.

Unter Nachhaltigkeit verstehen wir drei Ebenen:

Ökologische Ebene:

Sie umfasst den schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen und der Umwelt als Ganzes.

Soziale Ebene:

Sie beinhaltet die Förderung und Einhaltung der universellen Menschenrechte.

Ökonomische Ebene

Sie umfasst eine Wirtschaftsweise, welche einen sozialen und umweltschonenden Wohlstand aller Menschen berücksichtigt.

Gegenseitiger Respekt meint:

Das Berücksichtigen der mit uns in Kontakt stehenden Individuen mit deren Werthaltungen, Stärken und Schwächen und Wahrnehmungen. Das Pflegen eines wertschätzenden Umgangs sowie das ehrliche und offene Kommunizieren unter den Mitarbeitenden. Respektvoller

Umgang meint immer auch den Ausschluss egoistischer Handlungen und verlangt daher die Bereitschaft eines reflektierten Handelns ab.

Unter Gleichwertigkeit verstehen wir:

Dass alle Menschen unabhängig der Hautfarbe, Religion, sexueller Ausrichtung, des Geschlechts, der wirtschaftlichen Verhältnisse, der Nationalität o.Ä. das Recht auf gleiche Behandlung haben. Wir halten uns an die universellen Menschenrechte und stehen für diese ein.

Unter Transparenz verstehen wir:

Die offene und ehrliche Kommunikation gegen innen und aussen.

QUALITÄTSMANAGEMENT.

Wir halten uns an aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse und begründen damit unser Handeln. Gleichzeitig fördern wir qualitative Ergebnisse vor allem im Sinne der oben genannten Werte.

VEREINSKULTUR.

Gemeinsame Ziele geben uns Orientierung und optimieren die Zusammenarbeit. Wir nutzen die vielseitigen personellen, organisatorischen und materiellen Ressourcen und leben eine aktive Feedback- und Fehlerkultur. Die Bedeutung des ständigen Lernens ist uns bewusst. Wir nehmen Aussenimpulse auf und pflegen den aktiven Austausch in Netzwerken. Wir nutzen Fehler und Konflikte als Chance zur Entwicklung und etablieren so unseren Verein stetig. Wir sind gegenüber Neuem grundsätzlich offen. Wir achten auf einen transparenten und kooperativen Führungsstil.

MITGLIEDER.

Wir erbringen unsere Engagements vor allem mit engagierten und interessierten Mitgliedern und Freiwilligen, die ihre jeweilige Funktion und ihre Möglichkeiten zur Mitsprache kompetent und verantwortungsvoll wahrnehmen. Bedürfnisse und Wünsche unserer Mitglieder werden ernst genommen. Benachteiligte Menschen, die sich aktiv im Verein einbringen und an Angeboten / Projekten mitarbeiten, erhalten vom Verein FAIR. die nötige Unterstützung. Dabei steht eine möglichst hohe Autonomie und Eigeninitiative im Vordergrund.

FREIWILLIGKEIT.

Wir fördern und unterstützen die ehrenamtliche und freiwillige Mitarbeit, anerkennen diese und orientieren uns an entsprechenden Richtlinien. Hierfür stellen wir auf Anfrage entsprechende Zeugnisse aus.

Verein FAIR.: 16. Januar 2021.